

上海申迪（集团）有限公司

履行社会责任报告（2014 年度）

一、公司概况

上海申迪（集团）有限公司成立于 2010 年 8 月 8 日，是经上海市人民政府批准设立的功能类国有企业集团，承担上海国际旅游度假区的土地开发、基础设施建设和相关产业发展任务，同时负责与美国华特·迪士尼公司合资合作，共同投资、建设、管理和运营上海迪士尼项目。

二、公司的使命和愿景

公司作为功能类国有企业，承担着上海迪士尼项目的合作开发和上海国际旅游度假区的开发建设任务，其使命包括：做好上海迪士尼项目合作履约和上海国际旅游度假区开发建设工作，实现与合作伙伴互利共赢；依托上海国际旅游度假区平台，坚持先进理念和创新精神相结合，引领上海乃至全国旅游、文化和娱乐产业发展。

公司将以广泛的合作意识、更加主动的合作思维推进以上海迪士尼项目为核心的国际旅游度假区开发建设，以市场化、专业化、国际化为导向，在公司使命的指引下，未来 10~20 年的发展愿景包括：成为功能多元的区域综合开发运营商；成为现代服务业的功能性投资平台；成为文化旅游娱乐产业的旗舰企业。

三、公司履行社会责任的实践

（一）坚持依法经营诚实守信

遵守法律法规并恪守商业道德是集团经营的基本要求。公司注重加强法律法规、社会公德、职业道德规范的宣贯，引导员工遵循良好的行为准则和树立正确的廉洁意识，培养员工的法律素质和依法经营管理能力。公司在经营决策过程中充分考虑股东的合法权益，严格按照章程召开股东会会议，及时向股东通报与其相关的重大信息，切实保障股东权利的行使。近年来，公司通过不断完善基本管理制度，进一步规范公司治理机制，制定法律风险防范指引，稳步实施内控审计等工作，有效维护投资者的合法权益。公司建立了合同集中审核和管理的工作机制，制定了《合同管理办法》，积极推行合同示范文本，进一步提高了合同审核的效率，并通过信息化手段加强对合同履行情况的监督管理，进一步确保风险防控职能的实现。落实市国资委监管要求，公司积极推进合作企业内控测试和专项审计工作，完成公司 2014 年度财务预算工作中与合作企业相关部分；完成合作企业不可预见费首次释放、主题乐园及配套设施公司年度更新现金流、年度经营预算、年度财务报告等审核工作。围绕“理念主导先行、机制保障有效、措施监督有力、科技全程助推”的廉政工作思路，公司始终坚持廉政建设，坚持项目建设过程透明、阳光运行，保障项目顺利推进。

（二）切实提高产品质量和服务水平

2014年，是推进以迪士尼项目为核心的上海国际旅游度假区开发建设的会战之年。坚持质量、安全、工期、成本四位一体，聚焦“无尘化”、游乐设备安装调试、项目竣工验收、移交运营团队、试运营等关键节点，高品质推进项目按计划建成。申迪园林等子公司逐步开始生产销售，并提供相关产品与服务。申迪园林作为申迪集团控股子公司，主要业务板块为种植土生产、容器苗培育以及园林景观项目建设，肩负着为上海国际旅游度假区项目提供优质产品与优质服务的责任和义务。迪士尼项目在上海的落地生根，对园林景观专业来讲，在相应的理念、标准以及建设管理水平等方面都带来巨大的冲击与提升，申迪园林积极应对挑战，通过学习、引进、吸收、转化国际先进的园艺、景观理念、工艺、技术，在项目实施中开展了大量的创新性实践，建立了国内首条种植土机械化自动生产流水线，建立了国际一流水准的容器苗培育基地；通过聘请外籍专家顾问团队结合本土化培训，组建了一批具有国际视野、掌握先进工艺与技术的专业化的作业团队，将以往粗放、低端的园林绿化民工队伍彻底转变为技术工人团队。

（三）加强资源节约和环境保护

公司十分注重资源节约与环境保护，并将可持续发展理念贯穿项目工程建设始终。2014年，公司在绿色施工和可持续发展领域进行了尝试和探索。一是建造了国内首条自动化精确计量种植土拌合生产流水线，打造土壤整治示范工程。二是建设分布式

能源中心，打造绿色能源示范工程。三是在园区施工中注重道路生态景观营造，营建人性化的道路空间，打造生态景观示范工程。四是规划建设综合水处理厂，以高效、节约、智能的技术措施实现度假区的水环境保护及水资源的循环利用，打造高效节水示范工程。五是建立了苗圃中控灌溉系统和施工临时灌溉系统，采用微喷灌溉的方式实现对单株植物的定量灌溉，同时将灌溉区块划分、灌溉时长控制等作了科学的系统设计，从而极大的减少了以往粗放的满灌、人工喷水等灌溉方法对水资源的浪费。六是对所有化学品都建立了完整的信息登记和使用记录，确保有相关认证及 MSDS（化学品安全说明书）的化学品才能进入园区，同时使用严格按照相关说明和现场作业要求开展。

（四）推进自主创新和科技进步

公司从迪士尼全球标准与本地最佳实践有机结合的角度出发，在市科委、市经信委等相关部门指导下，联手上海建工、现代设计、华东院等 20 余家单位，围绕复杂项目管理、园区运营管理、绿色生态建设等方面推进项目科技创新研究，推进智慧园区、游客信息服务系统等项目研究与建设工作，沉淀转化可推广、可复制的科技创新成果。同时，公司积极主动地学习和吸收新理念、新工艺、新方法，推动旅游度假区在建设、运营等方面的自主创新和科技进步。申迪园林成功开发出用于迪士尼项目的种植土配方，研发了国内首条种植土流水线，有力的保障了项目建设需求；在学习、借鉴国外苗圃经验的基础上，建立了总面积近

110公顷的现场容器化储备苗圃，摸索出高品质景观苗木的容器化培育生产成套技术，成为迪士尼项目建设苗木资源的有力保证。此外，公司在塑石假山、主题抹灰、艺术化铺装方面，结合迪士尼项目的相关标准、工艺技术，培养了一大批艺术骨干，掌握了相关雕刻水泥、钢筋网片等相关材料以及喷浆、雕刻、着色的完整的工艺流程，实现了相关专业的本土化。申迪园林还积极拓展环保成果产业化，采用新型高温好氧发酵技术，打破了传统高能耗、周期长、低温发酵菌种缺陷，利用低品位能（太阳能）等将绿化废弃物及餐厨垃圾混合处置，实现了无副产物的肥料产品高效快速处理与生产，处理产物可用于农业肥或种植土原料替代物，为公司拓展新的利益增长点。

（五）保障生产安全

按照“将园区建设成为上海最好的工地”的要求，公司本着“合作共赢”的原则，认真落实安全与文明施工各项标准与要求，创建文明示范工地。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全责任，开展安全生产责任书和承诺书签约工作，理顺机制、完善制度，确保安全责任层层传递，层层落实。建立集团安全生产管理委员会，明确工作职责和工作机制，形成相应的制度和规范。加强考核奖惩和督导检查、培训，夯实安全生产工作基础，实现安全生产有效管控。同时，广泛开展“三坚持、三促进”为重点的立功竞赛活动，旨在竞赛中铸造精神，在竞赛中发扬先进、培育人才，通过立功竞赛锻炼队伍，并通过自查、督查、抽查、

创建文明工地、示范工地以及建设之星等活动为抓手，推动竞赛活动全面开展，为优质、高效地建设好园区各个项目奠定了基础。

（六）维护职工合法权益

公司始终坚持关心关爱职工和建设者，及时了解建设者的思想状况、实际需求和生活困难，切实为他们解决实际问题，营造园区“大家庭”的氛围。一是十分注重人文关怀工作，建造了符合国际标准的“建设者之家”，配备了空调、食堂、浴室、体检室、阅览室、超市、娱乐室等设施。二是丰富精神文化生活，联合浦东图书馆，为参建单位外来务工人员送书 1 万余册，建立职工书屋；积极做好冬送温暖、夏送清凉等慰问工作，组织参建人员开展拔河比赛等文娱活动，协同举办度假区国庆专场文艺演出和其他慰问演出，丰富建设者文化生活，着力培育度假区特色的精神文化氛围，以文化软实力进一步助推工程项目建设。三是实施关爱激励项目，积极联系市人保局、上海市开放大学等单位，在园区开设 EBA 培训班，进行技能培训并对合格者发放技能证书，让建设者在分享建设度假区荣耀的同时，实现自身的同步提升，为建设者创造发展平台。四是积极与浦东医疗机构联系，免费为新进外来务工人员进行职业健康体检；开设健康讲座，联系新区相关医院在园区开设医疗点为建设者提供免费医疗服务。同时，通过“三八妇女节”、“六一儿童节”、员工生日、员工（家属）生病住院、节假日以及困难员工帮扶等开展员工慰问活动，把对员工的关心落到实处。